

## **KLEINE ANFRAGE**

**der Abgeordneten Sandy van Baal, Fraktion der FDP**

**Umsetzung des Landtagsbeschlusses vom 10. März 2022 auf Drucksache 8/408  
und**

## **ANTWORT**

**der Landesregierung**

1. Welchen Stand hat die Beauftragung einer „aktuellen, regionalspezifischen Arbeitsmarktanalyse, die insbesondere auch die Herausforderungen im Kontext der Corona Pandemie hinreichend berücksichtigt“?
2. An welche natürliche oder juristische Person des privaten oder öffentlichen Rechts respektive Dienststelle wurde die Erstellung der oben genannten Arbeitsmarktanalyse vergeben?

Die Fragen 1 und 2 werden zusammenhängend beantwortet.

Ein erstes Vergabeverfahren wurde durchgeführt. Da keine Angebote abgegeben wurden, erfolgte keine Beauftragung. Ein zweites Vergabeverfahren mit der Angebotsfrist 30. September 2022 wird derzeit durchgeführt.

3. Wie definiert die Landesregierung die Begriffe „zeitnah“ und „aktuell“ im Zusammenhang mit dem oben genannten Landtagsbeschluss?  
Wann erwartet die Landesregierung die Fertigstellung der oben genannten Arbeitsmarktanalyse?

Die Erarbeitung der Vergabeunterlagen zur Beauftragung der in Frage 1 genannten Arbeitsmarktanalyse begann rasch nach dem Landtagsbeschluss. Mit der methodischen Ausrichtung der Arbeitsmarktanalyse auf die derzeitige und zukünftige Arbeitsmarktsituation ist die Aktualität gesichert.

Die Arbeitsmarktanalyse ist zwölf Monate nach Zuschlagserteilung fertigzustellen.

4. Welchen aktuellen Stand hat die Erarbeitung der Fachkräftestrategie des Landes?

Die Fachkräftestrategie Mecklenburg-Vorpommern befindet sich in der Erarbeitung. Derzeit finden Workshops zur Erarbeitung konkreter Maßnahmen statt.

5. Wann erwartet die Landesregierung die Fertigstellung der Fachkräftestrategie des Landes?

Die Fachkräftestrategie Mecklenburg-Vorpommern ist ein fortlaufender Prozess. Die nächste Sitzung des externen Beirates ist für das 4. Quartal 2022 geplant.

6. Welche Maßnahmen zur Erarbeitung der Fachkräftestrategie sind seit dem Landtagsbeschluss bereits erfolgt?

Es wurden zwei Gremien eingerichtet:

- der externe Beirat Fachkräftestrategie, der sich vor allem aus Vertreterinnen und Vertretern seitens Bundesagentur für Arbeit, Unternehmensverbände, Kammern, Gewerkschaften, Unternehmensnetzwerke und einzelner Unternehmen speist und
- die interne Projektgruppe der Landesministerien.

Die Auftaktveranstaltung des externen Beirats fand am 30. Mai 2022 statt. Konsens bestand insbesondere darin, sich auf wenige umsetzbare und nachvollziehbare Maßnahmen zu konzentrieren. Um diese Maßnahmen zu identifizieren, wurde die Durchführung von zunächst fünf thematischen Workshops vereinbart.

Es fanden bisher folgende vier Workshops statt:

- Arbeitskräfte qualifizieren/Fachkräfte weiterbilden, 23. Juni 2022
- Attraktive Arbeitgeberinnen/Arbeitgeber, 20. Juli 2022
- Stärkung der dualen Berufsausbildung, 26. Juli 2022
- Fachkräfte von außerhalb gewinnen, 3. August 2022

Am 23. September 2022 findet der folgende fünfte Workshop statt:

Fachkräfte in Zukunftsfeldern 2030/Zukunft

7. Wie bewertet die Landesregierung den laut zahlreichen Medienberichten aktuellen und zeitnah anzugehenden Fachkräftemangel in den Branchen der medizinischen Berufe, der Pflege, der Hotellerie, im Gastgewerbe und im Tourismus?
  - a) Welche Maßnahmen hat die Landesregierung seit Beginn des Jahres 2022 branchenspezifisch für die oben genannten Branchen unternommen?
  - b) Welche weiteren Maßnahmen plant die Landesregierung gegen den Fachkräftemangel allgemein?

## **Zu 7**

Die Landesregierung geht davon aus, dass Engpässe bei Stellenbesetzungen in Mecklenburg-Vorpommern entsprechend der Engpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit existieren. Demnach waren im Jahr 2021 Engpässe in den folgenden Berufsgruppen zu verzeichnen:

Ebene der Fachkräfte:

- Pflegeberufe
- Lebensmittel- und Genussmittelherstellung
- Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik
- Tiefbau
- Fahrzeug-, Luft- und Raumfahrt-, Schiffbautechnik
- Gastronomie
- Hochbau
- Metallbau und der Schweißtechnik
- Landwirtschaft

Ebene der Spezialisten:

- nicht ärztliche Therapie und Heilkunde
- Energietechnik

Ebene der Experten:

- Bauplanung und -überwachung, Architektur,
- Lehrtätigkeit an allgemeinbildenden Schulen.

**Zu a)**

Bereich der medizinischen Berufe und Pflege:

Im Zuge der Umsetzung des Landarztgesetzes haben sich dieses Jahr weitere 32 Bewerbende für die Zuteilung eines Medizinstudienplatzes vertraglich dem Land gegenüber verpflichtet, nach ihrer Facharztweiterbildung für zehn Jahre in Mecklenburg-Vorpommern hausärztlich in unterversorgten oder von Unterversorgung bedrohten Bereichen tätig zu werden. In weiteren medizinischen Berufen setzt sich die Landesregierung dafür ein, die Ausbildungen kostenfrei zu gestalten. Bei der generalistischen Pflegeausbildung ist dies bereits gelungen, was sich auch auf das Interesse an dieser Ausbildung auswirkt.

Bereich der Hotellerie, des Gastgewerbes und des Tourismus:

Die Landesregierung hat im Rahmen der „Imagekampagne des Gastgewerbes“ seit Beginn des Jahres weiter an den Schulen des Landes ein zeitgemäßes und modernes Bild der Ausbildungsberufe in Hotellerie und Gastronomie vermittelt. Damit soll den Jugendlichen in Mecklenburg-Vorpommern die unterschiedlichen Berufsfelder und Karrieremöglichkeiten im Gastgewerbe aufgezeigt und verdeutlicht werden. Es ist seitens der Landesregierung geplant, die „Imagekampagne des Gastgewerbes“ bis 31. Dezember 2023 zu verlängern.

**Zu b)**

Zukünftige Maßnahmen werden derzeit im Rahmen der Erstellung der Fachkräftestrategie und der thematischen Workshops (siehe Antwort zu Frage 6) diskutiert. Daneben sind derzeit bereits feststehende geplante Maßnahmen:

- Fortführung der „Imagekampagne des Gastgewerbes“ (siehe Antwort zu Frage 7 a),
- Fortführung der Kampagne „Besser ein Meister“ (Handwerks-/Meisterkampagne),
- Fortführung der Ausbildungsunterstützung durch die Förderung von überbetrieblicher beruflicher Bildung im Handwerk und im Agrarbereich,
- Weiterförderung der „Zukunftswerkstatt Weiterbildung MV“ als Teil der Aktivitäten des Arbeit 4.0-Kompetenzzentrums „mv-works“,
- Weiterförderung der Beratungsstelle CORRECT! – Beratungsstelle für ausländische Beschäftigte in Mecklenburg-Vorpommern,
- Fortführung der Förderung von Wissenstransfer und Informationsmaßnahmen im Agrarbereich,
- Fortführung der Beratungsförderung im Agrarbereich,
- Fortführung Meistervorbereitungskurse der Landwirtschaft durch Fachschule für Agrarwirtschaft des Landes,
- Modifizierte Fortführung der Förderung berufsbegleitender Qualifizierung von Beschäftigten in Unternehmen.